



Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

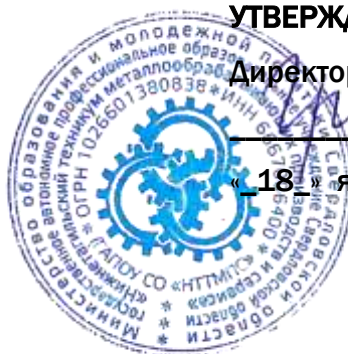
### СТАНДАРТ ТЕХНИКУМА

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «НТТМПС»

Н.В. Гриценко

« 18 » января 2023 г.



### ПРОГРАММА

содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения  
выпускников из числа инвалидов  
и лиц с ограниченными возможностями здоровья  
в ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум  
металлообрабатывающих производств и сервиса»

Нижний Тагил  
2023 год

РАССМОТРЕНО  
на заседании Педагогического совета  
Протокол от 16.01.2023 №\_\_7\_\_

**СОДЕРЖАНИЕ**

Термины и определения .....	4
Паспорт программы.....	5
Информационная справка.....	7
Организация производственной практики обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ .....	8
Организация работы с потенциальными работодателями .....	9
План мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в техникуме.....	10
Оценка эффективности реализации программы.....	13

## ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья, со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

**Лицо с ограниченными возможностями здоровья** (лицо с ОВЗ) – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии, имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами, и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания.

**Постдипломное сопровождение** – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога-наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности.

**Образовательная программа среднего профессионального образования** (СПО) – совокупность учебно-методической документации, регламентирующей цели, ожидаемые результаты, содержание и реализацию образовательного процесса по профессии/специальности СПО.

**Обучающийся** – физическое лицо, осваивающее образовательную программу СПО.

**Трудоустройство** – это система мероприятий, проводимая в целях содействия выпускнику в устройстве на работу в соответствии с профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»
Составители программы	Коровина Элина Михайловна, заместитель директора по учебной работе Диденко Анна Валерьевна, методист
Нормативная база разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конституция РФ;</li> <li>• Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;</li> <li>• Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;</li> <li>• Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов»;</li> <li>• Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</li> <li>• Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;</li> <li>• Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации 29 марта 2019 г. № 363;</li> <li>• Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;</li> <li>• Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденные Директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации Н.М. Золотаревой 26 декабря 2013 г. № 06-2412вн.</li> </ul>
Целевая аудитория	Обучающиеся 3-4 курсов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Сроки реализации программы	2023-2026
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка и внедрение эффективных методов и форм работы в области трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>• содействие в системном выстраивании индивидуальной траектории карьеры выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;</li> <li>• развитие системы социального партнерства (с работодателями, кадровыми службами, центрами занятости, общественными организациями инвалидов), сотрудничество с предприятиями в рамках ФП «Профессионалитет» с целью трудоустройства выпускников;</li> <li>• мониторинг рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>• формирование базы данных потенциальных работодателей, готовых к трудоустройству выпускника с инвалидностью;</li> <li>• формирование комплексной системы профориентации и информирования обучающихся и выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>• мониторинг трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>
Целевые показатели и индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• количество трудоустроившихся выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>• количество выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в вузах;</li> <li>• доля выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в техникуме</li> </ul>
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• удовлетворение потребностей обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональном образовании, профессиональной ориентации;</li> <li>• повышение конкурентоспособности выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на рынке труда;</li> <li>• преодоление самоизоляции инвалидов и лиц с ОВЗ, повышение их социальной активности.</li> </ul>
Контроль за исполнением программы	<p>Контроль за исполнением программы осуществляет администрация техникума.</p> <p>Мониторинг реализации программы проводит центр организации практик и содействия трудоустройству.</p>

## ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Сложившаяся ситуация с трудоустройством инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций (ПОО) по-прежнему остается проблемной. Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся в техникуме – сложный многоплановый процесс.

В целях формирования государственной политики по улучшению положения детей в Российской Федерации разработана национальная стратегия: законодательное закрепление обеспечения равного ОВЗ к качественному образованию всех уровней, гарантированная реализация их права на инклюзивное образование по месту жительства, а также соблюдение права родителей на выбор образовательного учреждения и формы обучения для ребенка дает возможность по содействию трудоустройству получивших профессиональное образование.

Нормативно-правовое регулирование по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в техникуме предполагает:

- создание материально-технической базы для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ в структурном подразделении, отвечающем за содействие в трудоустройстве – Центр организации практик и содействия трудоустройству НТТМПС;
- проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися и будущими абитуриентами;
- формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов или лиц с ОВЗ;
- формирование базы данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в техникуме включает в себя работу (консультирование и информирование) по вопросам трудоустройства:

- предоставление информации о рабочих местах, которые предлагают образовательной организации работодатели, о производственных запросах работодателей, о возможности адаптации к предъявляемым на предприятии требованиям, о возможностях карьерного продвижения;
- предоставление информации о центре занятости населения, его задачах и возможностях, ознакомление студентов с полезными адресами (Центр занятости населения, Социальный фонд России, Федеральная налоговая служба и пр.), памятками, брошюрами.

Технологии сопровождения профессионального становления обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в техникуме строятся следующим образом:

- анализ целей, задач и функций продуктивного выполнения конкретной профессиональной деятельности с учетом перспектив профессионального становления студента-инвалида;

- построение профессиограммы и составление прогнозных моделей деятельности и моделей личности специалиста;
- подбор диагностических методик профессионализации студентов-инвалидов;
- отбор и конструирование психотехнологий развития профессионально-психологического потенциала студентов-инвалидов, необходимого для эффективного выполнения трудовых функций;
- организация психологического содействия в преодолении трудностей объективного и субъективного характера, решении сложных конфликтных ситуаций, установлении эмоционально благополучных взаимоотношений, преодолении блокаторов профессиональной деятельности и др.;
- организация поддерживающей среды через координацию совместных усилий администрации и специалистов техникума;
- подготовка обоснованных предложений по профессиональному развитию студента-инвалида.

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ**

С целью проведения производственной практики как первого этапа будущего трудоустройства обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в техникуме проводится работа с предприятиями, являющимися местами прохождения практики. Такая работа предполагает проведение переговоров с руководством предприятий о готовности принять на практику инвалидов и лиц с ОВЗ. При прохождении производственной практики организовано сопровождение обучающегося на предприятии лицом из числа представителей техникума и работников предприятия.

Перспективным механизмом содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ является производственно-адаптационная практика, то есть специально организованная работа студентов-инвалидов в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства. Эта практика носит индивидуальный характер и предназначена для успевающих студентов. Производственная адаптация обычно организуется в виде дополнительной практики на старших курсах с учетом требований, предъявляемых к практикам в техникуме. Цели такой практики для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ:

- создание дополнительной мотивации для успешного освоения образовательной программы;
- обеспечение интеграции в профессиональное сообщество;
- овладение своей профессиональной деятельностью на месте возможного трудоустройства с функционально-ориентированной подготовкой к выполняемым в будущем задачам;
- приобретение опыта самостоятельной трудовой деятельности при социальной интеграции в профессиональной среде;



- закрепление полученных теоретических знаний и применение их в трудовой деятельности;
- индивидуальный подбор и обустройство рабочего места для последующего трудоустройства и занятости на постоянной основе после окончания техникума.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

В случае затруднения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в выборе сферы поиска подходящей работы им может быть предложена государственная услуга по профессиональной ориентации с целью выявления видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих выполнять работу по конкретным профессиям/специальностям, наиболее соответствующим их опыту, индивидуальным способностям и возможностям, а также физическим и психологическим качествам.

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам техникум целенаправленно повышает эффективность взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями, осуществляющими деятельность в области профессиональной реабилитации, профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов.

Организация работы с потенциальными работодателями предполагает ведение базы данных предприятий, готовых трудоустроить инвалидов, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории.

Взаимодействие с общественными организациями инвалидов (Всероссийским обществом инвалидов, Всероссийским обществом глухих) и их отделениями в субъектах Российской Федерации позволяет образовательным организациям расширить возможности трудоустройства выпускников-инвалидов, поскольку такие общественные организации имеют как собственную производственную базу, так и информацию о вакансиях в конкретном субъекте Российской Федерации.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
И ПОСТДИПЛОМНОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ  
ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ В ТЕХНИКУМЕ**

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Сроки</i>
<b>1. Анализ рынка труда и оценка состояния рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий Центра занятости, Интернет-ресурсы: сайты организаций, предприятий, отдел кадров АО «НПК «Уралвагонзавод»	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно, до 1 марта
1.2	Анализ итогов мониторинга и размещение информации на сайте техникуме	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно, до 1 апреля
1.3	Актуализация базы данных рабочих мест для выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодное обновление, до 1 июня
<b>2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
2.1	Разработка программы подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ к трудоустройству	Зам. директора по УПР	Ежегодное обновление, до 1 октября
2.2	Актуализация программы сопровождения выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УР Методист Социальный педагог	До 1 марта 2023
2.3	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по СПР Социальный педагог Педагог-психолог	В соответствии с графиком
<b>3. Развитие системы социального партнерства с целью расширения возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
3.1	Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер Кураторы учебных групп	В соответствии с графиком
3.2	Организация и проведение «Дней профессиональной карьеры» с приглашением работодателей, сотрудников Центра занятости населения	Зам. директора по УПР Старший мастер Ответственный секретарь приемной комиссии	Ежегодно, март- апрель
3.3	Заключение договоров, соглашений, намерений о сотрудничестве с работодателями о прохождении производственной практики и содействии трудоустройству выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно, октябрь-ноябрь

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Сроки</i>
3.4	Организация встреч с представителями Центра занятости населения и сотрудниками отдела кадров АО «НПК «Уралвагонзавод» для проведения консультаций по возможностям трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Ответственный секретарь приемной комиссии	В соответствии с графиком
<b>4. Совершенствование практико-ориентированной подготовки обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
4.1	Организация прохождения стажировок педагогическими работниками техникума в профильных предприятиях с высоким процентом трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Методист	Ежегодно
4.2	Разработка мероприятий по совершенствованию организации и проведения всех видов практик с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора УПР Старший мастер	Ежегодно, до 1 октября
4.3	Организация профессионального обучения и дополнительного образования незанятых выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УР Зав. отделом ПО и ДО Методист	Ежегодно
<b>5. Формирование комплексной системы профориентации и информирования обучающихся и выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
5.1	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Ответственный секретарь приемной комиссии	Ежегодно
5.2	Публикации в СМИ о проводимой работе и опыте деятельности техникума по повышению востребованности на рынке труда выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Ответственный секретарь приемной комиссии Зав. отделом ИТ	Ежегодно
<b>6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
6.1	Актуализация перечня показателей и критериев эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно, до 1 октября

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Сроки</i>
6.2	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно
6.3	Составление отчета о трудоустройстве выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР Старший мастер	Ежегодно, октябрь

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит:

1. Увеличить количество трудоустроившихся выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, а также количество продолживших обучение в вузах.

2. Повысить конкурентоспособность выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на рынке труда.

3. Создать благоприятные условия для успешной производственной и социально-психологической адаптации выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональной среде.

4. Совершенствовать комплексную систему сопровождения выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их родителей (законных представителей) на всем протяжении обучения (абитуриент – студент – выпускник – молодой специалист).

5. Реализовать индивидуальный и личностно-ориентированный подход к решению проблем трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

6. Повысить качество комплексно-реабилитационных и коррекционных мероприятий в процессе трудоустройства выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

7. Создать условия для преодоления самоизоляции инвалидов и лиц с ОВЗ, повышение их социальной активности, участия обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в общественной жизни.